**Дистанционные занятия для обучающихся**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Период**: с 02.12.2020 по 04.12.2020  |
| **Объединение:** Человек среди людей**Образовательная организация:** ГПОУ ЯО РКГИ | **Преподаватель: Силина Т.А.** |
|  |  |

**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Дата** | **Наименование темы** | **Кол-во часов** | **Рекомендуемые материалы****(ссылки на видео, мастер-классы, упражнения, статьи, литературу)** | **Содержание задания** | **Форма представления выполненного задания** |
| **02.12.** | Психология конфликта. Причины и источники конфликта | **2** | *Психология конфликта*[*https://psihomed.com/psihologiya-konflikta/*](https://psihomed.com/psihologiya-konflikta/)*Причины и источники конфликта*[*https://studopedia.net/14\_40068\_konflikt-istochniki-prichini-vidi-i-sposobi-razresheniya-konfliktov.html*](https://studopedia.net/14_40068_konflikt-istochniki-prichini-vidi-i-sposobi-razresheniya-konfliktov.html)[*https://ozlib.com/842662/psihologiya/istochniki\_prichiny\_konfliktov*](https://ozlib.com/842662/psihologiya/istochniki_prichiny_konfliktov) | Рассматривается вопрос о том, что такое конфликт, причины и источники конфликта |  Решите ситуации (приложение 1)(текстовый документ) |
| **04.12.** | Конфликтные ситуации.Разрешение конфликтов.Кодекс поведения в конфликте | **2** | *Конфликтные ситуации*[*https://www.psychologos.ru/articles/view/konfliktnaya-situaciya*](https://www.psychologos.ru/articles/view/konfliktnaya-situaciya)*Разрешение конфликтов*[*https://studopedia.ru/10\_227275\_razreshenie-konflikta.html*](https://studopedia.ru/10_227275_razreshenie-konflikta.html)*Кодекс поведения в конфликте*[*https://www.ranibu.ru/kodeks-povedeniya-v-konfliktah.html*](https://www.ranibu.ru/kodeks-povedeniya-v-konfliktah.html) | Рассматривается вопрос о том, что такое конфликтная ситуация и чем она отличается от конфликта, как конструктивно разрешать конфликты и конфликтные ситуации, какое оптимальное поведение должны быть, чтобы разрешить, а не усугубить сложную ситуацию  | Просмотр мультфильма для взрослых «Конфликт спичек»Написать небольшую рецензию на мультфильм(текстовый документ) |

*Пояснения:*

*Задания выполняются в электронном виде, готовые работы предоставляются по электронному адресу:* ***tsilina19@mail.ru***

**Приложение №1.**

**Решите ситуации:**

**Ситуация 1**

Вы недавно назначены менеджером по кадрам. Вы еще плохо знаете сотрудников фирмы, сотрудники еще не знают вас в лицо. Вы идете на совещание к генеральному директору. Проходите мимо курительной комнаты и замечаете двух сотрудников, которые курят и о чем-то оживленно беседуют. Возвращаясь с совещания, которое длилось один час, вы опять видите тех же сотрудников в курилке за беседой.

Вопрос. Как бы вы поступили в данной ситуации? Объясните свое поведение.

**Ситуация 2**

Вы начальник отдела. В отделе напряженная обстановка, срываются сроки выполнения работ. Не хватает сотрудников. Выезжая в командировку, вы случайно встречаете свою подчиненную – молодую женщину, которая уже две недели находится на больничном. Но вы находите ее в полном здравии. Она кого-то с нетерпением встречает в аэропорту.

Вопрос. Как вы поступите в этом случае? Объясните свое поведение.

**Ситуация 3**

Одна сотрудница высказывает другой претензии по поводу многочисленных и часто повторяющихся ошибок в работе. Вторая сотрудница принимает высказываемые претензии за оскорбление. Между ними возник конфликт.

Вопрос. В чем причина конфликта? Определите конфликтную ситуацию.

**Ситуация 4**

Руководитель принял на работу специалиста, который должен работать в подчинении у его заместителя. Прием на работу не был согласован с заместителем. Вскоре проявилась неспособность принятого работника выполнять свои обязанности. Заместитель служебной запиской докладывает об этом руководителю…

Вопрос. Как бы вы поступили на месте руководителя? Проиграйте возможные варианты.