

**СПРАВКА**  
**о результатах проверки соблюдения законодательства о**  
**противодействии коррупции в государственном профессиональном**  
**образовательном автономном учреждении Ярославской области**  
**«Ярославский педагогический колледж»**

«18» октября 2017 года

г. Ярославль

С 09 октября 2017 года по 13 октября 2017 года управлением по противодействию коррупции Правительства Ярославской области (далее – Управление) на основании приказа Правительства Ярославской области от 06.10.2017 № 131 проведена плановая проверка государственного профессионального образовательного автономного учреждения Ярославской области «Ярославский педагогический колледж» (далее – Учреждение), расположенного по адресу: г. Ярославль, ул. Маланова, д. 14.

Основание проведения проверки: Постановление Губернатора Ярославской области от 04.03.2010 № 97 «Об управлении по противодействию коррупции Правительства области, внесении изменений в отдельные постановления Губернатора области и признании утратившим силу постановления Губернатора области от 01.08.2008 № 585». Плановая проверка проводилась рабочей группой в составе: консультантов Управления Розенсона Дмитрия Евгеньевича - руководителя рабочей группы, и Кошонины Андрея Владимировича - члена рабочей группы.

### **1. Реализация Антикоррупционной политики**

Работа по соблюдению законодательства о противодействии коррупции в Учреждении организована в соответствии с Антикоррупционной политикой Учреждения, утвержденной приказом Учреждения от 23.07.2015 № 108 «О мерах по предупреждению коррупции». Этим же приказом назначены ответственные за реализацию антикоррупционной политики Учреждения – заместители директора.

Антикоррупционная политика Учреждения разработана в соответствии с требованиями федерального и регионального законодательства, методическими рекомендациями Министерства труда и социального развития Российской Федерации на основе Примерной антикоррупционной политики государственного (муниципального) учреждения и унитарного предприятия Ярославской области, разработанной Управлением (доведена письмом от 03.07.2015 № ИХ.01-07012/15 «О мерах по предупреждению коррупции в организациях»).

Приказами Учреждения от 31.05.2016 № 98 «Об актуализации Антикоррупционной политики» и от 08.06.2017 № 149 «О внесении изменений в Антикоррупционную политику» Антикоррупционная политика Учреждения актуализирована. Внесение изменений в Антикоррупционную политику Учреждения связано с необходимостью исполнения новых

требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

Со всеми работниками Учреждения оформлены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в которых предусматривается ответственность работника за несоблюдение Антикоррупционной политики учреждения (в том числе Положения о конфликте интересов и Регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства).

## **2. Реализация Плана противодействия коррупции**

В ходе проверки не были представлены документы, которыми утвержден План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2016 год. План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2017 год утвержден приказом Учреждения от 30.12.2016 № 222 «Об утверждении локальных актов и форм документов по антикоррупционной деятельности». План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2017 год предусматривает мероприятия правовой и организационной направленности по исполнению Национального плана противодействия коррупции.

Контроль за исполнением каждого отдельного пункта Плана возложен на конкретного ответственного исполнителя. Общий контроль за исполнением плана осуществляется директором Учреждения. Все мероприятия Плана за 9 месяцев 2017 года выполнены в установленные сроки, что подтверждается ежеквартальными Отчетами комиссии по противодействию коррупции о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении за соответствующие кварталы 2017 года.

В Плате мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2017 год не по всем мероприятиям указаны конкретные сроки выполнения мероприятий, не указана четкая схема контроля за исполнением мероприятия, что снижает эффективность работы Учреждения в сфере противодействия коррупции и не в полной мере согласуется с нормами Указа Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы».

С учетом выявленных замечаний рабочая группа приходит к выводу о том, что действия руководства Учреждения по планированию и реализации мероприятий в сфере противодействия коррупции иногда носят формальный характер.

## **3. Предотвращение конфликта интересов**

Приказом Учреждения от 18.05.2017 № 132 «Об утверждении карты коррупционных рисков, Перечня должностей» утверждены Перечень

коррупционных рисков, Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками и Карта коррупционных рисков Учреждения. Приказом Учреждения от 03.10.2017 № 235 «Об актуализации карты коррупционных рисков ГПОАУ ЯО Ярославского педагогического колледжа» Карта коррупционных рисков Учреждения актуализирована.

За 2016 год работниками Учреждения, чьи должности включены в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, представлена 21 декларация конфликта интересов. Ситуаций конфликта интересов не выявлено.

#### **4. Деятельность комиссии по противодействию коррупции**

В Учреждении образована комиссия по противодействию коррупции, приказом Учреждения от 23.07.2015 № 108 «О мерах по предупреждению коррупции» утвержден ее персональный состав. Приказом Учреждения от 30.12.2016 № 221 «О создании комиссии по противодействию коррупции» персональный состав комиссии актуализирован. В 2016 году заседание комиссии по противодействию коррупции в Учреждении проводилось всего один раз, в 2017 году заседания комиссии по противодействию коррупции проводились ежеквартально.

На заседаниях комиссии по противодействию коррупции рассматривались вопросы разработки локальных актов Учреждения по противодействию коррупции (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 30.12.2016 № 1), разработка перечня коррупционных рисков, перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений, карты коррупционных рисков (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 28.04.2017 № 2), актуализация Антикоррупционной политики Учреждения (Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции от 08.06.2017 № 3), контроль за ходом исполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2017 год (Протоколы заседания комиссии по противодействию коррупции от 28.04.2017 № 2, от 21.08.2017 № 4, от 29.09.2017 № 5).

Обращений работников Учреждения в комиссию по противодействию коррупции об оказании консультативной помощи по вопросам противодействия коррупции не зарегистрировано.

Обращений граждан в комиссию по противодействию коррупции о ставших им известными случаях коррупционных и иных правонарушений, совершенных работниками Учреждения, не зарегистрировано.

В связи с отсутствием обращений граждан в комиссию по противодействию коррупции о ставших им известными случаях коррупционных и иных правонарушений, совершенных работниками Учреждения, привлечение к дисциплинарной ответственности работников, в отношении которых установлены факты нарушения требований

законодательства о противодействии коррупции, в том числе по результатам рассмотрения мер прокурорского реагирования, не проводилось.

## **5. Иные меры по противодействию коррупции**

При осуществлении в Учреждении ежеквартального мониторинга сообщений СМИ, институтов гражданского общества, правоохранительных и иных государственных органов, иных организаций о фактах коррупции не зарегистрировано.

Проведения социологических исследований, опросов общественного мнения по вопросам противодействия коррупции в Учреждении в течение проверяемого периода не было.

На стендах в помещениях Учреждения размещена информация для посетителей, содержащая телефоны должностных лиц Учреждения, к которым можно обращаться в случае коррупционных правонарушений со стороны персонала Учреждения.

Сотрудничество с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции осуществляется в рамках общего взаимодействия при ведении уставной деятельности Учреждения.

Совместных мероприятий антикоррупционной направленности с общественными объединениями и организациями, взаимодействующими в сфере противодействия коррупции, не проводилось.

Переподготовка и повышение квалификации работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в предупреждении коррупции, в проверяемом периоде году не проводилась.

В ходе проверки не представлены документы, подтверждающие проведение в течение проверяемого периода мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение работников Учреждения и на формирование у них отрицательного отношения к коррупции, кроме оформления со всеми сотрудниками учреждения дополнительных соглашений к трудовым договорам, в которых предусматривается ответственность работника за несоблюдение Антикоррупционной политики учреждения (в том числе Положения о конфликте интересов и Регламента обмена подарками и знаками делового гостеприимства).

Актуальные редакции Плана противодействия коррупции на 2017 год и Антикоррупционной политики Учреждения размещены на официальном сайте Учреждения по адресу: <http://yar-pk.edu.yar.ru/> .

### **Выводы:**

В Учреждении в целом выполняются требования законодательства Российской Федерации и Ярославской области о противодействии

коррупции. В целях совершенствования деятельности по противодействию коррупции рекомендовать провести в Учреждении следующие мероприятия:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2018 год, предусмотрев в нем разделы «Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства о противодействии коррупции», «Антикоррупционное просвещение и образование», «Антикоррупционная пропаганда», «Взаимодействие с правоохранительными органами, общественными объединениями и иными органами (организациями) в целях противодействия коррупции»;

2. Предусмотреть в Плате мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2018 год для каждого мероприятия указание конкретного исполнителя, конкретного срока выполнения и срока подготовки отчета по исполнению мероприятия, ожидаемый от реализации мероприятия Плате результат, данные лица, осуществляющего контроль за исполнением мероприятия;

3. Предусмотреть регулярное проведение в Учреждении мероприятий по антикоррупционному просвещению работников Учреждения путем включения соответствующих мероприятий в раздел «Антикоррупционное просвещение и образование» Плате;

4. Рассмотреть вопрос о привлечении общественных объединений, взаимодействующих в сфере противодействия коррупции, к совместному проведению мероприятий антикоррупционной направленности путем включения соответствующих мероприятий в раздел «Взаимодействие с правоохранительными органами, общественными объединениями и иными органами (организациями) в целях противодействия коррупции» Плате;

5. Предусмотреть проведение на регулярной основе анализа эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции с целью оперативного внесения необходимых изменений в локальные нормативные акты Учреждения, принятые в целях обеспечения выполнения требований законодательства Российской Федерации и Ярославской области в сфере противодействия коррупции путем включения соответствующих мероприятий в раздел «Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства о противодействии коррупции» Плате;

6. Предусмотреть обеспечение ежеквартального контроля за ходом исполнения Плате мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении на 2018 год с последующим рассмотрением итогов работы по выполнению Плате на совещаниях в Учреждении путем включения соответствующих мероприятий в раздел «Осуществление

антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства о противодействии коррупции» Плана;

7. Предусмотреть обеспечение регулярной подготовки отчетных документов с отражением результатов работы по предупреждению коррупции в Учреждении путем включения соответствующих мероприятий в раздел «Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства о противодействии коррупции» Плана;

8. Принять меры по организации переподготовки и повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в предупреждении коррупции, путем включения соответствующих мероприятий в раздел «Антикоррупционное просвещение и образование» Плана.

- Приложение:
1. Копия приказа Правительства Ярославской области от 06.10.2017 № 131 в 1 экз. на 2 л.;
  2. Копии документов Учреждения, относящиеся к предмету проверки, в 1 экз. на 57 л.

Консультант управления по  
противодействию коррупции  
Правительства области



Д.Е. Розенсон

Консультант управления по  
противодействию коррупции  
Правительства области



А.В. Кошонин