



Министерство труда и социальной
защиты

Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Ярославской области

150000, г. Ярославль, ул. Свободы, д. 62 «Б»,
Тел.: (4852) 48-66-96, Факс: (4852) 45-75-27,
inspect@yaroslavl.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2016-1/25/156/5/3а

об отстранении от работы лиц, не прошедших обучение,
инструктаж, стажировку на рабочем месте и проверку
знаний требований охраны труда

от " 02 " марта 20 16 г.

Государственное профессиональное
образовательное автономное учреждение
Ярославской области Ярославский
педагогический колледж
Ул. Маланова, д.14, г. Ярославль, 150029

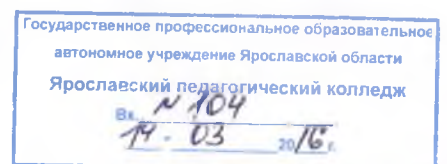
(место составления предписания)

Кому Директору Лаврову М.Е.

Государственное профессиональное образовательное автономное учреждение Ярославской области Ярославский педагогический колледж

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В целях устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда, выявленных в ходе проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и в соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,



ОБЯЗЫВАЮ

отстранить от работы с «02» марта 2016г. следующих работников:

(фамилия, инициалы, должности (профессии) отстраняемых работников)

Преминину М.С., Аксенову И.А., Гольцову А.А.

как не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда

(обучение, инструктаж, стажировку на рабочем месте, проверку знаний

требований охраны труда)

до устранения указанного нарушения.

О том, что отстраненному от работы работнику, не прошедшему обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда не по своей вине, производится оплата за все время отстранения от работы в порядке, предусмотренном статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации, Предупрежден Лавров М.Е. 02.03.2016г.

(фамилия, инициалы работодателя)

(его представителя), подпись, дата)

О выполнении предписания сообщить по адресу 150000, г. Ярославль, ул. Свободы, д.62Б

(адрес органа, должностного

лица, выдавшего предписание)

в срок до «31» марта 2016г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), Предупрежден Лавров М.Е. 02.03.2016г.

(фамилия, инициалы работодателя) (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание: Государственная инспекция труда в Ярославской области

Франгова Е.Ю.

(должность, фамилия, инициалы, подпись,

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил Лавров М.Е.

02.03.2016г.

(фамилия, инициалы работодателя)

(его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения

предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте в случае отказа работодателя (его представителя) от его получения _____

(фамилия, инициалы)

_____ адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его

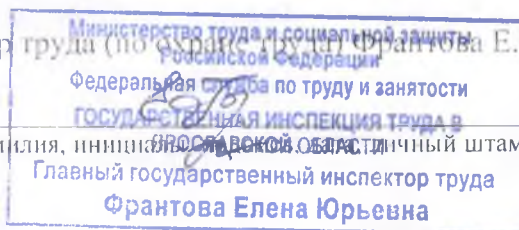
представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Ярославской области или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание:

Главный государственный инспектор труда (по охране труда) Франтова Е. Ю.
02.03.2016г.

_____ (должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

_____ (сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

_____ настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

_____ работодателя (его представителя) содержащие сведения о каждом отстраненном

_____ работнике, с указанием даты и № документа свидетельствующего об устранении

_____ причин его отстранения от работы, позволяющие сделать вывод о выполнении

_____ предписания, мерах административного воздействия, принятых к работодателю

_____ в случае невыполнения им предписания и другие сведения)

Главный государственный инспектор труда (по охране труда) Франтова Е.Ю.
2016г.

_____ (должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)